



Referat FYGO Bestyrelsesmøde 18.12.13

Onsdag d. 18. December 2013 kl. 17.00-21.00

OUI, Patienthotellet

Til stede: Marie Cathrine Schmidt, HelleKirkegaard, Mette Fabricius, Vinnie Greve, Malou Barbosa, Camilla Mandrup, Helene Hvidman, Anne Cathrine Hoffgaard, Julie Hartnack Tharin. Martin G. Tolsgaard med på Skype

Referent: Mette Fabricius

Afbud: Tine Greve

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat d. 21/11/13

Der laves fælles rettelser, MC retter til og sender ud til næste gang

2. Internatet 2014 (Alle)

Programmet er næsten helt færdigt og gennemgås. Praktiske detaljer uddelegeres internt. Der laves et øst og et vest underholdningsudvalg (Øst laver quiz og Vest laver noget andet, samt seating). Sponsoring: Næsten alle kurser næste år er nu sponsordækket. Der er foreløbig én sponsor til internatet, flere er interesserede, men der mangler endelig tilbagemelding (Camilla arbejder videre). Der er styr på booking og lokaler. Underholdning udefra overvejes, men afhænger af budgetstatus.

3. Ny hjemmeside: endeligt gennemsyn før lancering (Malou)

Hjemmesiden er nu køreklar og lanceres på fredag den 20. Dec. Husk at sende nyeste kontaktoplysninger samt billede til Malou. Detaljer: Bestyrelsen ønsker at der hele året kan findes datoer på kommende ansøgningsrunder til Hoveduddannelse (evt. som Link til: Videreuddannelsesrådene). Generelt er det vigtigt at der ikke er for mange blokke der klikker ind på det samme emne (Herunder især Kurserne og medlemskab). AC foreslår at vi kontakter vores yngre kolleger der forsker (pHd eller lign.) som kan annoncere på vores hjemmeside mhp. inspiration, netværk osv. Overskrift: "Del din forskning". Kan overskriftbillederne rotere automatisk? Husk dokumenter til ansøgningsproceduren som bestyrelsen tidl. har lavet (Inspirationskatalog, motiveret ansøgning osv.)

4. Kurserne:

a. Praksis for refusion i forb. m. Forhindret kursusedtagelse(Cathrine, Helene)

Kurser er bindende fordi vi tidl. forpligtede os til forplejningen. Forplejningen er nu dækket af sponsorer. Det er kommet op idet folk nu forespørger om de kan få refunderet kursusgebyr, alternativt overføre til næste kursus. (Vagtpålæggelser, sygdom, barn syg osv.) Der er problemer med at folk melder sig til, men ikke betaler og ikke dukker op. Da pladserne er begrænsede optager ovenstående adfærd en plads fra en anden. Der mangler lidt opdaterede vilkår for proceduren, så medlemmerne kender vilkårene når de tilmelder sig. Helene og MC laver et udkast til vilkår om tilmelding og afmelding til vores kurser, klar til næste møde.

b. Opsigelse af sponsorat (Camilla, Tine)

Vores sponsoraftale om forplejning til kurser er blevet opsagt, da firmaet har valgt at støtte andre kurser i DSOG-regi.

c. Deltagergebyr – skal det nedsættes igen? (Helene)

Vores internat giver et stort underskud. Vores regionale kurser giver overskud. Pga. Økonomisk krise har vi haft problemer med sponsoring, derfor er vores kursusgebyr sat til 300 kr. Det diskuteres om gebyret skal sættes ned. I 2014 har vi ikke længere vores forplejning



sponsordækket. Helene foreslår reduktion af vores kursusgebyr. Der gøres en generel diskussion om vores indtægters indbyrdes relationer. Der er uenighed, men vi enes om at tage det op med vores medlemmer til internatet/generalforsamling. Camilla: det er vigtigt i forhold til sponsoraftaler med officielle programmer til hvert kursus. De skal foreligge inden og sendes til vores sponsoransvarlige (Camilla)

5. Skal FYGO stå for web baseret registrering af operationer og kompetencer? (Martin)

Martin laver mundtligt oplæg. Det kunne være en app. Man må overveje fundraising, pHd legat(e) og fuldtidsfolk. Samtidig kræver det DSOGs støtte. Der er store perspektiver også i henhold til kvalitetsdata. Martin arbejder videre med ”protokollign. Udkast” (Det faglige) Han kan pinpointe hjælp fra hele bestyrelsen. Tidsfrist er gerne FYGO-mødet i februar og i hvert fald inden vores internat.

6. Vedtægtsændringer – nedsættelse af arbejdsgruppe (Cathrine)

MC og Helene kigger på det

7. Novembermødet evaluering. (Julie, Cathrine)

a. Herunder fremtiden i EFU

Punktet udskydes til næste gang pga. tidsnød

8. Kampagnen, præsentation (Julie, AC)

Præsentationen er færdig og fremlægges. Der er enkelte rettende kommentarer. Oplæg sendes ud af Julie og vi går i gang. MC sender liste ud så alle afdelinger bliver dækket ind.

Helle: Odense

Malou/Vinnie: Skejby og Horsens

AC: Ålborg (Randers?)

Mette/Tine: RH

Camilla: Hvidovre

Julie: Hillerød

9. Referat fra møde med Kirub (Camilla)

Camilla har fået nogle lommekort fra den svenske kampagne. Svenskerne har lavet en ongoing database til registrering af operationer.

10. Nyt fra :

a. DSOGs bestyrelse (Mette, Maria Cathrine)

Alle skal logge ind i DSOGs nye debatforum

b. Ansættelsesudvalget (Helle)

FYGO efterspørger en standardisering eller ensretning af karriererådgivningen. Det refereres i syd at FYGO er blevet bedt om at udføre et forslag. Dette har vi ikke fået anmodning om. Camilla går tilbage til UU og spørger.

c. Undervisnings- og uddannelses udvalget (Camilla)

d. Efteruddannelsesudvalget (Julie)

e. Kursusudvalgene (Cathrine, Helene)

f. NFYOG (Anne Cathrine)

g. Regionerne (Øst, Nord, Syd)

h. Inspektorordningen

11. Eventuelt



Foreningen af Yngre Gynækologer og Obstetrikere

Næste møde er

Mødereferat. Skype-møde 21/11-13 FYGO

Til stede:

Maria Cathrine (også ordstyrer)

Tine

Julie (ordstyrer)

Malou

Mette

Camilla

AC

Helle

Referent: Martin G. Tolsgaard

Punkter på dagsordenen.

1. Godkendelse af referat d. 21/10/13. Godkendt.
2. Internatet 2014 (Alle). Arbejdsgruppen fremlægger forslag til program. Der er kontakt til alle undervisere. Afventer svar fra de sidste undervisere. Vi aftaler, at bestyrelsen selv står for underholdning til festaftenen, men at vi på hjemmesiden indbyder medlemmerne til at komme med festlige indlæg. MC vil afklare, om vi får et budget til at afholde festen.
3. Ny hjemmeside!! (Malou, Cathrine). Den er endnu ikke klar. Vi arbejder fortsat på opdateret oversigt over U-kurser/liste med kurser. Der er problemer med at læse hjemmeside på forskellige platforme. Det bliver løst. Ingen grund til at få behandlet oversigt over kurser i UU.
4. Kursusplan for 2014 (Cathrine, Helene). Helene har skrevet, at de ikke har lavet en kursusplan endnu, men læner sig op ad den, de har i Vest. Der er sendt ansøgninger ud og der er allerede kommet 10.000kr. Kurserne i Vest omfatter: Onkogyn i Odensen i jan, Obsetrik 1 i feb, Occiput II maj, Den komplicerede pt. i gyn-obs i august, hysterektomikursus i oktober, hovedudd. ansøgningskursus i november. Der er god tilslutning til kurserne i Vest. Malou har fået mails fra kursister, som ønsker, at Fygo-kurserne i fremtiden ikke ligger samtidigt med U-kurserne.
 - a. Annoncering af kurserne (Malou).
5. ENTOG – noget nyt fra Lauritz og Sofia? (Julie). Kommentar fra Helene læses op. Der er tale om, hvorvidt der er råd til at sende et bestyrelsesmedlem til ENTOG. Der er opbakning til at gøre dette.
6. Opfølgning på strategiseminaret (se referat) – når vi det, vi skal? (Cathrine, Helene): Er der noget vi har misset? Ansøgningsudvalget har

efterkommet, at man ikke må sidde i egen region – vi ved ikke, hvordan det praktisk kommer til at forløbe. Erfaringerne fra de andre faggrupper peger på, at det heller ikke kører specielt godt andre steder. Vi får derfor formentlig ikke meget ud af at skifte retning. Der er ikke konsensus om, hvorvidt alle i ansættelsesudvalget skal have læst samtlige ansøgninger til første runde igennem. Martin advokerer for, at der skal fokus på formativ assessment fremfor summativ assessment i arbejdet med målbeskrivelsen.

7. Vedtægtsændringer – nedsættelse af arbejdsgruppe (Cathrine). Helene har meldt sig til arbejdsgruppen. Det diskuteres, hvorvidt der er behov for vedtægtsændringer.
8. Novembermødet (Julie): Der er foreløbigt tilmeldt 80 deltagere. Formanden påminder bestyrelsen om dresscode til Novembermødet.
9. Kampagnen (Julie, AC): Billede og tekst kan muligvis komme på i pauserne til Novembermødet. Der er enkelte kvindelige medlemmer, der har beklaget sig over, at de i forvejen føler sig forfordelt ift. mændene og frygter, at vores kampagne kan forstærke den effekt. Det er misforstået, men vi håber, at disse bekymringer forsvinder med oplysning om kampagnens indhold.
10. Uddrag fra NFOG-kursus: Harmonizing and improving the nordic training (AC, Cathrine, Helene, Camilla): Der tales om muligheden for fælles nordisk eksamen – NFOGs educational committee går videre med det. Der er et ønske om at lave en nordisk guidelinesamling.
11. Nyt fra :
 - a. DSOGs bestyrelse (Mette, Maria Cathrine): Intet nyt.
 - b. Ansættelsesudvalget (Helle): Intet nyt.
 - c. Undervisnings- og uddannelses udvalgene (Camilla): **Intet nyt.**
 - d. Efteruddannelsesudvalget (Julie): Intet nyt.
 - e. NFYOG (Anne Cathrine): Intet nyt.
 - f. Regionerne (Øst, Nord, Syd): Planer for instruktioner til uddannelsesansvarlige udarbejdes på landsplan såvel som på regionalt/afdelingsplan. Gitte E har skudt den til hjørne indtil næste sommer.
 - g. Inspektordning (?): Der er ingen, der har været afsted endnu.
12. Eventuelt: Der var ok fremmøde til bagvagtskursus, hvor der mødte 7 op. Der var opbakning til kursus fra kursisterne på trods af økonomisk tab.



Referat FYGO Bestyrelsesmøde

Mandag d. 21. Oktober 2013 kl. 17.00-21.00

Patienthotellet, OUH

Tilstede: Martin, Maria Cathrine, Tine, Camilla, Helene, Julie, Vinnie

Ordstyrer: Cathrine

Referent: Tine

Afbud: Mette, Malou, Anne Cathrine, Helle

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat d. 26/9/13

Godkendt med få sproglige rettelser.

2. Novembermødet (Julie)

Afholdes vanen tro sidste fredag/lørdag i november i København. (29+30.november) Der er fastsat et spændende program med fokus på livsstilsfaktorer og de krav det stiller til lægerne (fredag) og sexologi (lørdag).

3. Undervisnings Udvalget i DSOG (UU) (Cathrine, Martin)

Martin er blevet valgt ind i Yngre Læger og blevet familiefar og ønsker at gå ud af UU. Camilla overtager Martins plads i UU. Martin bytter med Camilla og bliver herefter ordinært medlem af FYGOs bestyrelse. Camilla og Martin er begge på valg til generalforsamling. Martin som ordinært medlem og Camilla som UU medlem. Implementering af nye målbeskrivelse står på dagsordenen.

4. Kampagnen: status (Julie, AC)

Karrieredag på Københavns Universitet gik godt. Marie Søgaard holdt oplæg om obstetrik og Claus Otto om gynækologi. Mange på standerne. Der har også været karrieredag i Syd. XX er der karrieredag i Nord. Diskussion angående hvornår vi skal prøve at anspore de (mandlige) medicin studerende til at overveje gyn/obs. Karrieredage er primært for det/de sidste semestre. Måske skal vi prøve at nå de medicin studerende endnu tidligere og måske kan gyn/obs også byde på tidligt klinisk ophold nogle steder. Vi diskuterede fordelene ved mangfoldighed/ligestilling i specialet.

Julie havde lavet udkast til power point præsentation som man kan tage med til 5-minutter på afdelinger rundt om i landet.

5. EBCOG: Plads for FYGO på næste års kongres? (Cathrine)

EBCOG European Board and College of Obstetrics and Gynaecology har kontaktet DSOG/FYGO med henblik på om vi vil stå for en session på deres kongres i maj næste år.

<http://www.ebcog2014.org/component/content/?view=featured>

Vi skal tale med DSOG, det er en stor mulighed at få lov til at arrangere en session og dermed både kunne præge indholdet. Vi skal tale med DSOG og UU. FYGO skal overveje om vi har ressourcer til at gå ind i EBCOG kongres arbejde, da Nordic Federation of societies of Obstetrics and Gynecology og Nordic Federation of Young Obstetricians and Gynaecologists (NFYOG/NFOG) afholder kongres i Stockholm i juni.

6. Bagvagtskurser (Julie, AC)

Der er bagvagtskursus for kursister på Rigshospitalet 19.november. Velmødt.

7. Møde i Yngre Læger vedr. ansættelsessamtaler og forløb (Cathrine, Helle)



Skriftlig referat fra mødet fra Helle: Inspirationsmøde til ansættelses samtaler arrangeret af Yngre Læger. Helle var med der blev i mindre grupper diskuteret hvordan man gjorde i forskellige specialer/regioner, men ikke alle i gruppen har deltaget i samtaler. Generel accept til mødet af at de forskellige regioner udvælger forskelligt.

FYGOs bestyrelse havde herefter længere diskussion af ansættelsersamtale generelt.

8. Inspirationsmøde om guideline arbejdet (Mette, Cathrine, Helene)

Mundligt referat fra Cathrine og Helene. Mødet var et forsøg på at optimere et meget velfungerende arbejde med oplægsholdere. Der var mange spændende udenlandske oplægsholdere. DSOG har nedsat en følgegruppe til at evaluere strukturen af danske guidelines. Velvilje og glæde ved at have yngre læger med.

9. Internatet 2014 (Alle)

Alle brainstormer om general forsamling kan forkortes.

Vi får udsendt program og mailer forslag til Vinnie om oplægsholdere og internat. Vinnie samler og beslutter sammen med internat arbejdsgruppe hvilke oplægsholdere FYGO skal kontakte.

Internatarbejdsgruppe finder på fest og evt underholdning med hjælp fra FYGO medlemmer.

10. Nyt fra :

- a. DSOGs bestyrelse (Mette, Maria Cathrine)** afholder møde 24/10
- b. Ansættelsesudvalget (Helle)** har ikke holdt møde siden sidst
- c. Undervisnings- og uddannelses udvalgene (Martin)** der arbejdes på hvordan målbeskrivelses bedst muligt kan implementeres og evalueres
- d. Efteruddannelsesudvalget (Julie)** har været i fuld gang med at arrangere november møde
- e. NFYOG (Anne Cathrine)** åbent for tilmelding til kursus i Stockholm
- f. Regionerne (Øst, Nord, Syd)**

Nord har haft møde. Talt om ansættelsesrunder og om hvordan det går på afdelingerne. Der mangler uddannelsesprogram for kursister. Næsten færdig for intro. Næste møde om 6 måneder.

Øst har haft møde. Fokus på intro til nye afdelinger, men ikke diskuteret kompetence roller og 7 læge roller. Næste møde om 6 måneder. Camilla følger op på hvordan det ser ud med uddannelsesprogram i øst.

Syd. Ingen fra Syd til bestyrelsesmøde

g. Inspektorordning (?)

11. Eventuelt

KBU vil gerne meldes ind, men det kan de ikke man skal have ret til selvstændig virke ifølge DSOG. Vi taler med DSOG igen.

Næste møde er d. 21. November kl. 18 via Skype!



Referat FYGO Bestyrelsesmøde

Torsdag d. 26. September 2013 kl. 17.00-21.00
Patienthotellet, OUH

Referentliste: Julie, Martin, Maria Cathrine, Helle, Tine, Mette, Vinnie, Malou, Camilla, Helene, Anne Cathrine

Ordstyrer: Cathrine

Afbud: Helene, Martin

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat d.20/8/13.

Godkendt uden kommentarer.

2. Kommunikationsveje i bestyrelsesarbejdet (Cathrine).

Der tales om den livlige mailkorrespondence, og man enes om at lave arbejdsgrupper, der mailles indbyrdes og derefter orienterer resten af bestyrelsen, når der er taget en beslutning.

3. Novembermødet (Julie).

Programmet er nu endeligt og er lagt på DSOGS og FYGOs hjemmeside. FYGOS fremtidige engagement i Novembermødet diskuteres kort. Dette skal ikke besluttet i dag, men må diskuteres igennem de næste måneder.

4. Udskiftning i UU?

Martin Tolsgaard har ønske om at trække sig fra UU. Vinnie Greve er muligvis interesseret i at overtage pladsen, men vil høre mere om opgaverne. Martin ønsker således at trække sig fra UU og dermed som associeret medlem af FYGO. Såfremt Vinni ønsker at overtage pladsen som FYGOs repræsentant i UU vil hun blive associeret medlem af FYGOs bestyrelse. Martin ønsker at overtage Vinnies plads som ordinært medlem af bestyrelsen, og dette er muligt ifølge FYGOs egne vedtægter. FYGOs formand vil dog vende dette med DSOGs videnskabelige sekretær for en god ordens skyld.

5. Valg af organisatorisk sekretær

Malou melder sig og vælges enstemmigt.

6. Kampagnen: strategi og planlægning af fremtidens aktiviteter (Julie)

Plakaten af vores første portræt er klar og kommer med til karrieredag i alle tre regioner. Øvrige plakater til kampagnen, der er planlagt til at hænge på hospitalerne samt i diverse studenterklubber på de medicinske studenterklubber skal trykkes i A3 format.

Der er desuden planlagt diverse annoncer i studenter tidsskrifterne.

Planen er at vi hver måned lancerer et nyt portræt igennem de næste ca 7 måneder.



Der har tidligere været foreslået papmandsfigurer til at medbringe til karrieredag de tre steder i regionerne. Dette har desværre ikke været muligt at nå til karrieredag i region syd, hvorfor man beslutter at droppe ideen helt.

Den videre kampagne lanceres med en powerpoint præsentation, der laves af kampagne udvalget og præsenteres til næste BM 21/10. Tanken er at dette powerpoint show skal præsenteres på alle afdelingerne rundt om i hele landet.

Budgetoverslag Ca. 25.000 for hele kampagnen (Sund og Hed: 7000 kr, MOK: 7000, Acuta: 400 kr).

Kampagneudvalget må vurdere om annoncepriserne er for høje. Bestyrelsen synes det virker dyrt.

Der laves et kampagne udvalg bestående af Anne cathrine og Malou i Vest, og Julie i øst, Martin foreslås ligeledes til at være med. Er dog fraværende ved mødet dd.

7. Kirurgisk forum (Mette)

Mette Fabricius har deltaget ved sidste møde i kirurgisk forum. ” vigtige punkter: Ort. Kir, deres kursister har behov for et ”H4”, til oplæring til de specielle funktioner/subspecialisering. Kir forum bør tage dette op. Man har talt om at holde et ”Udvekslingsmøde” blandt de kirurgiske specialer for at diskutere omkring et evt behov for tidsbegrænsede ansættelser, hvilket dog er imod yngre lægers overenskomst.

Formanden fra Yngre kirurger vil indbyde til debat møde omkring dette. FYGO vil sende 1-2 repræsentanter.

Plastik kirurgerne har udmeldt, at de vil kæmpe mod 4 års reglen. Opfordrer til alle kirurgiske specialer om at samarbejde om et fælles brev og sende dette til sundhedsstyrelsen eller lignende.

Næste møde er 3. Februar.

8. Hjemmeside og facebook (Malou, Cathrine):

Der har været kontakt til 2 unge IT kyndige mænd angående hjemmesiden, pris ca 7500 kr.

Ideer om hjemmesiden præsenteres.

Det aftales at der er deadline til 30/9 til input om hvad hjemmesiden bør indeholde, alle i bestyrelsen tænker over ønskeligt indhold og melder tilbage til Malou.

9. Møde i Yngre Læger vedr. ansættelsessamtaler og forløb (Helle, Cathrine):

27/10 holder yngre læger møde omkring ansættelsesprocedure i Domus Medica. Helle deltager.

Vi diskuterer atter ansættelses procedure, blandt andet pædiaternes metode.

Der tales om at kigge på andre specialers ansættelses procedurer bla, anæstesiologiens mhp at optimere vores egen.

Helle lover at lave referat fra mødet.

10. Internatet 2014 (Alle):

der præsenteres 2 forslag: Systemiske sygdomme den ene dag, den anden dag: speciallæge- hvad så: med alternative karrieremuligheder

Forslag 2: begge dage med medicinske lidelser.



Man eniges om forslag 2, altså systemiske lidelser begge dage, efter en længere diskussion. Forslag til program mailes rundt og alle giver forslag til undervisere.

11. **Kursus i hoveduddannelse:** Man taler om at lægge dette under kursusudvalget i fremtiden. Helle vil gerne deltage i Vest/Syd, og vil spørge en spørges en speciallæge fra region Syd om denne ligeledes vil deltage.
12. **Survey blandt introlæger? Oplæg fra Cathrine.** Cathrine er fra anden side blevet opfordret til at FYGO undersøger noget omkring Introlægernes kompetencer. Vi har tidligere kortlagt kursisternes kompetenceniveauer. Der synes at være stor forskel på kompetencerne afhængigt af hvilke sygehuse man kommer fra som introlæge. Man diskuterer behovet for at få undersøgt dette ved en evt survey. Formålet er dog endnu uklart, men kunne være at det skulle bruges som en slags kvalitets sikring af introduktionsstillingen. så introlægerne får et nogenlunde ensartet forløb.
13. Punktet bringes videre til næste BM, og alle tænker videre over det derhjemme.

14. Nyt fra :

- a. DSOGs bestyrelse (Mette, Maria Cathrine) : der var fokus på optimering af ansættelsesforløbet i de forskellige regioner, så disse bliver mere ensartet, inklusiv karrierevejledning.
Strategiseminar: subspecialisering diskuteredes atter. Hvilke krav vil de enkelte subspecialer stille for at opnå subspecialisering i netop deres subspecialer. Der skal udformes en plan der skal præsenteres ved næste strategi seminar om et år.
- b. Ansættelsesudvalget (Helle) : intet nyt siden sidste FYGO BM.
- c. Undervisnings- og uddannelses udvalgene (Martin) : Martin er ikke tilstede
- d. Efteruddannelsesudvalget (Julie) : Intet nyt.
- e. NFYOG (Anne Cathrine og Camilla): Har været til møde på Island,. NFOG kongressen 2014 i Stockholm nævnes, her vil NFYOG planlægge et socialt arrangement for de yngre.
NFYOG kongressen 7.-8. November i København har allerede en del tilmeldinger.
Det spændende program og de praktiske detaljer er på plads.
I Sverige kører "Giv kniven videre" med stor succes. Det foregår som et "joint venture" mellem alle de kirurgiske specialer med gynækologerne som drivkraft.
- f. Regionerne (Øst, Nord, Syd) : Øst: Mette og Camilla var til møde i videreuddannelsesrådet, og det var et godt og konstruktivt møde.
Sundhedsstyrelsen kompetence rapport og de 7 lægeroller blev diskuteret. En større gruppe af kursister bliver overgangsordning mellem den gamle og nye målbeskrivelse, dette tilkendte FYGOs repræsentanter deres bekymring omkring, men man mente i videreuddannelsesrådet at dette vil blive en glat overgang.
De forskellige holdninger på afdelingerne omkring hvornår man som kursist skal gå bagvagt blev ligeledes diskuteret. Nogle afdelinger har oplevet H2' ere, der ikke føler sig klar til at gå bagvagt. Hospitalerne har forskellige regelsæt omkring hvornår man normalvis bør gå bagvagt. FYGO bestyrelsen diskuterer om dette skal standardiseres, og evt uddannelsesmæssige fordele og ulemper dette ville medføre. Dette skal diskuteres videre til næste BM.



Nord: der er møde i morgen med workshops omkring kompetencer, Maria Cathrine skal holde oplæg.

a. Inspektorordning : fortsat ingen indkaldelser.

14. Eventuelt: sponsor ansvarlig fortæller at der snart er ansøgningsrunder.

Næste møde er d. 21. Oktober på Patienthotellet, OUH



Referat FYGO Bestyrelsesmøde

Tirsdag d. 20. August 2013 kl. 16.00-21.00

Patienthotellet, OUH

Referentliste: Anne Cathrine, Martin, Julie, Maria Cathrine, Helle, Tine, Mette, Vinnie, Malou, Camilla, Helene

Ordstyrer: Kasper / Cathrine

Afbud: Tine, Camilla, Martin

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat d.24/6/13

2. Strategi for at nå kursisterne (Kasper, Julie, Mette)

Meget er forsøgt uden den store succes. Arbejdsgruppen er nået frem til at 12 mandsgrupper fungerer godt for andre specialer, og vi har fået tilbagemeldinger fra mange kursister om, at de vil være interesserede i dette. Der foreslås en model med en tovholder fra bestyrelsen, som kan hjælpe grupperne i opstartsfasen med at få lavet et program/skema for det faglige indhold af møderne - herefter skal de være selvkørende. Kursister skal melde sig aktivt til via FYGO, som så fordeler grupperne. FYGO kunne holde "inspirationsaftener" 1-2 gange årligt, hvor kursisterne kan hjælpes igang, møde hinanden osv. Usikkert hvordan økonomien sikres - i region Sjælland har man supervisionsgrupper, måske kan man søge penge til lign. Forslag om kontakt til FYAM for at høre hvordan vi starter op.

Bagvagtskurser: planer i øst om kursus i oktober, endelig dato foreligger endnu ikke, i vest skydes kurset til primo 2014.

3. Medlemskab A/B autorisation (Kasper, Cathrine)

Vores vedtægter skal naturligvis stemme overens med DSOGs. Formanden undersøger med DSOG om det er med i deres foreslåede vedtægtsændringer at ændre B autorisationskravet.

4. Kampagne: budget, hvor langt er vi? (Julie, AC)

Julie fremlægger planen for kampagnen, og forslagene til de 7-8 mænd diskuteres. Vi forsøger at få flere subspecialer repræsenteret, ligesom der også skal være repræsentanter fra alle regioner. Ang annoncer: MOK er kommet med tilbud på annoncerække, Sund & Hed og Acuta har sommerferie og har endnu ikke svaret (**Julie/AC** følger op). Vi skal have lavet plancher til Karrieredagene, billigt med samme model i øst, vest og syd - Christian Rifbjergs besvarelser er klar, så han bliver valgt til denne rolle (**Vinnie** undersøger print priser). Der skal laves powerpoint præsentation omkring specialet til brug på afdelingerne, skal vises for alle de studerende (**Julie** laver oplæg til diskussion i bestyrelsen). Vi skal have lavet budget til DSOG når vi skal søge dem om penge til kampagnen (**Julie/AC**) . Deadline 26/7.

5. Hjemmeside og facebook (Malou, Cathrine)

Hjemmeside: webdesignere arbejder på en ny hjemmeside, kommer med oplæg om 2-3 uger.

Facebook: afventer til websiden er på plads.

6. Novembermødet! (Julie)

Foreløbige program er rundsendt. FYGO har den sidste time om lørdagen, foredragsholderne er kontaktet, Julie har fået positiv tilbagemelding fra antropolog, men Dorthe Hartwell har endnu ikke meldt tilbage. Venue foreligger endnu ikke.

7. Ansættelsesudvalget: Erfaringer og strategi for fremtiden (Helle)



Mange ansøgere, syd/øst/nord: 18/30/22. En del har søgt flere regioner. Forskellige fremgangsmåder i regionerne - udvælgelsen af hvem der skal til samtale foregår i Nord ved et formøde, i Syd ved et kortere webmøde, og i Øst ved et kort fyraftensmøde. Alle regioner giver skriftligt afslag efter stillingerne er besat og tilbyder karrierevejledning. FYGOs holdning er at udvælgelsen af hvem der skal til samtale skal foregå ens i alle regioner, og mener formøderne er vigtige og at det er her den væsentligste udvælgelse foregår.

a. **Arbejdsgruppe: Strategi vedr. ansættelsesprocedure.**

Arbejdsgruppen har afholdt et møde, og har udarbejdet et dokument, som bestyrelsen vil diskutere efter alle har haft mulighed for at læse det. Herefter stillingtagen til, hvorledes det skal anvendes.

8. NFYOG, valg af ny repræsentant.

Camilla vælges.

9. Nyt fra :

- a. **DSOGs bestyrelse (Mette, Maria Cathrine)**
- b. **Ansættelsesudvalget (Helle)**
- c. **Undervisnings- og uddannelses udvalgene (Martin)**
- d. **Efteruddannelsesudvalget (Julie)**
- e. **NFYOG (Anne Cathrine)**
- f. **Regionerne (Øst, Nord, Syd)**
- g. **Inspektørordning (?)** Flere interesserede til at blive juniorinspektører.

10. Eventuelt

Indkaldelse til BM kommer en uge før mødet - hvis man ønsker et punkt på dagsordenen gives besked til formanden pr. mail.

Afbud til møder sendes i god tid til formanden.

Husk kort opdatering/resume af referatet til hjemmesiden.

Kirurgisk forum: fremover skal det være enten Cathrine eller Mette der deltager, næste møde 23/9.

Kasper trækker sig fra bestyrelsen, hvilket betyder at Malou indsuppleres.

Næste møde er d. 26. September på Patienthotellet, OUH

Kort resume af bestyrelsens arbejde siden sidst: Lige nu arbejder FYGOs bestyrelse bl.a. på en ny spændende kampagne, som skal informere vores kommende kolleger om specialet. Planen er, at den skal lanceres i universitetsbladene, til Specialernes dag, og på FYGOs hjemmeside. Vi er også i fuld gang med at arrangere en mindre del af det faglige program på DSOGs Novembermøde - det bliver godt! Som lovet prøver vi også at lave nogle aktiviteter for vores mere erfarne medlemmer, kursisterne. Vi undersøger muligheden for at lave mindre, regionale grupper (12 mands grupper), og har også et par bagvagtskurser på vej. Derudover bruger vi tid på at evaluere den netop overståede ansættelsesrunde, og forsøger at støtte ansættelsesudvalgene så vi kan sikre ensartede forhold i alle tre uddannelsesregioner.



Referat FYGO Bestyrelsesmøde 24.6.13

Referentliste: Helene, Kasper, Anne Cathrine, Martin, Julie, Maria Cathrine, Helle, Tine, Mette, Vinnie, Malou, Camilla

Mødet blev afholdt som skype-møde.

Til stede: Kasper, Helene, Tine, Camilla, Julie, Anne Cathrine, Vinnie, Maria Cathrine, Malou

Afbud: Helle, Martin, Mette

Dagsorden:

- **Godkendelse af dagsorden, valg af ordstyrer og referent**

Ordstyrer: Kasper. Referent: Helene

- **Godkendelse af referat fra strategi-seminaret 31.maj-1. juni.**

Referatet blev godkendt efter enkelte rettelser.

- **Ansættelsesrunde: nye krav til ansættelsesudvalget (Maria Cathrine)**

DSOG er generelt lydhøre overfor vores overvejelser ifht ansættelsesudvalget og er blandt andet enig i:

1. at der skal være ekstern repræsentation
2. at der skal være en tovholder for/i DSOGs ansættelsesudvalg evt. UU-formand
3. at DSOGs repræsentanter skal være med til at sikre ensartethed og kontinuitet

Der har været forskel i DSOGs repræsentanternes tilgang til opgaven. Planen er, at Lene Grønbeck og Cathrine indsamler erfaringer fra det nuværende ansættelsesudvalg. På baggrund af dette skal udarbejdes retningslinjer for ansættelsesudvalgets sammensætning og arbejdsopgave. Herefter må tages stilling til, hvorvidt FYGOs repræsentant for fremtiden forventes at deltage i samtlige formøder og ansættelsessamtaler. Helle har foreslået, at det eventuelt påhvilede én af DSOGs repræsentanter hver runde og dermed gik på tur. Deltagelse i alle møder indebærer, at man er væk fra klinikken 12 dage hvert år.

- **Strategi for at nå kursisterne (Kasper, Julie, Mette)**

Vi forsøger endnu engang at arrangere et bagvagtskursus som aftenkursus møntet på kursisterne. Der er tidligere været relativt få tilmeldte, men de, der har deltaget har generelt været meget tilfredse med kurset. Alle skal hjælpe med at sprede informationen og opfordre kursisterne til at deltage på kurset.

- a. Bagvagtskursus i Øst i september/primus oktober (tovholder: Julie/medhjælp: Tine)
- b. Bagvagtskursus i Vest i efteråret (tovholder: AC)

Tine kommenterer, at idéen om et kursus omkring "kend din målbeskrivelse" er rigtig god og formentlig vil tiltrække kursister. Stillingtagen hertil afventer målbeskrivelsens godkendelse i Sundhedsstyrelsen. Oplæg omkring strategien for, hvordan vi når kursisterne fremlægges på næste bestyrelsesmøde.

- **Kampagne (Cathrine, Julie)**

DSOG meget positive overfor "Operation Mand". Vi indrykker en "teaser" i DSOG bladet. Planen er at det sættes i gang i efteråret 2013.

- a. Julie er tovholder på projektet. Medhjælp i Vest: AC.
- b. Der skal udarbejdes et budget (tryk af plakater, indlæg i Sund&hed, Acuta, MOK, billeder etc.) evt mhp økonomisk støtte fra DSOG, da vi ikke har budgetteret med en post til kampagne i budgettet for 2013.

- **Hjemmeside og facebook (Malou, Cathrine)**



- Malou og Catyhrine har indhentet et tilbud på ny hjemmeside, da den eksisterende ikke fungerer. Pris 9000kr excl moms. Malou/Cathrine arbejder videre og har mandat til at træffe beslutninger om layout etc. Det bemærkes, at vi skal have en funktionel medlems-indmeldings-løsning. Ligeledes vil det være fint med link til eksempelvis GO.
- FYGO på facebook: dem, der har givet tilbud på hjemmeside, vil også kunne være behjælpelig med opsætning af facebook. Der skal blandt andet være mulighed for at poste nyheds-referater efter BM-møderne, klumme etc.
- Malou sørger for opdatering af den nuværende hjemmeside. De, der endnu ikke har sendt et billede, skal gøre det snarest.
- Der er indkommet 15 indmeldelser til FYGO siden marts via hjemmesiden, som grundet en fejlopsætning ikke er blevet videresendt og registreret. Kasper følger op ifht disse. Der hersker stadig tvivl, om hvorvidt b-autoirisation er påkrævet for at kunne blive medlem. Kasper tager kontakt til DSOs organisatoriske sekretær mhp. endelig afklaring. Det er fortsat FYGOs holdning, at alle læger med en dansk autorisation skal kunne optages som medlem dvs. også læger, der endnu ikke har opnået autorisation til selvstændigt virke.
- **Status på efterårets kurser (Maria Cathrine, Helene)**
 - a. **VEST:** pga problemer i 2012, hvor der kun blev afholdt 3 kurser i vest, er der planlagt 6 kurser i efteråret 2013. I foråret 2013 er afholdt følgende kurser i Vest:
 - Uro-gyn (udskudt fra 2012)
 - Anticonception
 - Infertilitet (udskudt fra 2012)Følgende kurser er planlagt i efteråret 2013 i Vest:
 - Vulva
 - Adipositas
 - Gyn-onko (delt i to – det ene af de to aftenkurser herom forventes afholdt primo 2014)
 - Gynækologiske infektioner (udskudt fra 2012)
 - Endometriose
 - Ansættelsessamtale (tovholder: Malou)
 - b. **ØST:** Der har netop været holdt møde i kursusudvalget. Der har været afholdt følgende kurser i foråret 2013:
 - Endometriose
 - Sexologi
 - AdipositasDer er planlagt tre kurser i efteråret:
 - Antikonception
 - UL-hands on kursus, alternativt Gemelli
 - Operationsudstyr og basale kirurgiske færdigheder inspireret af Yngre Kirurgers kursus.Kursus om hoveduddannelsesansøgning i Øst afholdes foråret 2014.

Det pointeres, at kursusudvalgene skal gerne koordinere, så kursusrækken i et vist omfang er overensstemmende de to regioner imellem.

- **Klummen**
 - a. Novembermødet
 - b. NFYOG – uddannelsesdage i november



- c. Guideline-mødeoktober
- d. Medlemskab – A/B autorisation - Kasper følger op med DSOG.

- **Nyt fra :**

- a. **DSOGs bestyrelse (Mette, Maria Cathrine)**

- i. Der har været en del mediestorm bla omkring igangsætning af fødsler.
 - ii. Planlægning af DSOGs strategiseminar til august. Subspecialer deltager den ene dag. Efteruddannelse er på dagsordenen. Emne: Specialisering – hvornår og hvordan.
 - iii. Målbeskrivelsen er færdig og sendt ind til godkendelse i Sundhedsstyrelsen. Kompetencevurdering har været drøftet, der var ikke stemning for at sende i høring. Fokus er nu på implementering. Forkortelser i målbeskrivelsen er blevet fjernet.
 - iv. Opfordring til at deltage i guidelinemøde: 7. oktober 8.30-17, Hotel prinsen. Roskilde.

- b. **Ansættelsesudvalget (Helle)**

- i. Ansættelsesrunden er i gang. Der har været afholdt samtaler i Nord og Syd. Samtalerne i Øst afholdes 25.6-12. Helle har givet en tilbagemelding per mail på baggrund af de første erfaringer. Umiddelbart er vurderingen er at det går retfærdigt til. Jvf ovenstående vil der i forlængelse af denne runde blive indsamlet erfaringer og taget stilling til DSOGs repræsentanternes opgave.

- c. **Undervisnings- og uddannelses udvalgene (Martin)**

- i. Martin er til møde i UU dags dato. Kompetencevurdering er på dagsordenen. FYGO ser gerne at selvevaluering ikke indgår som kompetencevurderingsredskab.

- d. **Efteruddannelsesudvalget (Julie)**

- i. Ikke meget nyt siden sidst. Status for vores indslag ifht lørdagens program. Vi skal stå for to oplæg af 30 minutter. Mette skulle kontakte undervisere. Julie følger op med Mette. Anne Cathrine er back up.

- e. **NFYOG (Anne Cathrine)**

- i. Vi mangler at udpege endnu en repræsentant fra Danmark til NFYOG bestyrelse. Camilla og Cathrine er begge interesserede. Anne Cathrine sender en kort beskrivelse af hvad arbejdet består i, så de der ikke er til stede også har mulighed for at byde ind. Endelig udpegning på næste bestyrelsesmøde.
 - ii. NFYOG afholder uddannelseskursus 7.-8. november 2013. I den forbindelse skal holdes et oplæg ved en dansk kursist. Kasper er interesseret. Arrangementet afholdes i København. Pris: 1500 kr.

- f. **Regionerne (Øst, Nord, Syd)**

- i. **Intet nyt**

- g. **Inspektorordning (Maria Cathrine)**

- i. Vi afventer svar på forespørgsel om mulighed for at få uddannet nye junior inspektorer.
 - ii. Der er planlagt to inspektorbesøg til efteråret med Ida Kirkegaard og Sofie Leisby Antonsen som juniorinspektorer.

- **Eventuelt**

- a. Meld tilbage til MC, hvis I har punkter til dagsordenen.
 - b. FYA vil gerne se regnskab for vores internat. Bestyrelsen giver tilsagn hertil. Helene fremsender dette.



c. Alle opfordres til at sende bilag og kvitteringer til Helene mhp refusion af udlæg.

- **Næste møde:** 20. august, Odense, kl 16-21. Deadline for punkter til dagsordenen en uge inden.
- **TO DO liste:**
 - Anne Cathrine skriver ud angående NFYOG post
 - FYGOs udvalg vedrørende ansættelsesprocedure sender skrivelse ud til høring i bestyrelsen
 - FYGOs udvalg vedrørende kursiststrategi forbereder oplæg til næste møde
 - Malou/Cathrine arbejder videre med ny hjemmeside
 - Julie arbejder videre med kampagne og udarbejder budget
 - Helene sender regnskab for internatet til FYA
 - Kasper følger op i forhold til krav om autorisation og medlemskab samt indkomne indmeldelser



Referat
FYGO bestyrelsesinternat

Lundsgaard Kursuscenter, Faaborg 31. maj – 1. juni 2013

Fokusområder 2013-14:

1. Visionspapir til revision.
2. Kompetencevurdering.
3. Ansættelsesforløb.
4. FYGO's mangfoldighed – hvordan appellerer vi til alle vores medlemmer?
5. FYGO og synlighed - Hjemmeside
6. Internat 2014

Fredag d. 31. maj

Tilstede: Maria Cathrine C. V. Schmidt, Helene Westring Hvidman, Mette Fabricius, Kasper Aaboe, Julie Hartnack Tharin, Martin Grønnebæk Tolsgaard, Anne Cathrine Hoffgaard Munck, Vinnie Greve, Camilla Mandrup, Malou Barbosa.

Afbud: Helle Kirkegaard, Tine Greve

Ordstyrer: Kasper

1: Valg af referent fredag og lørdag samt godkendelse af referat fra BM April 2012

- Fredag: Malou Barbosa, lørdag: Camilla Mandrup
- Referat fra BM 23.04.13 godkendt med få rettelser. Vi diskuterer referater fra BM generelt, idet det kan være svært at følge med, hvis man ikke har haft mulighed for at deltage. Referaterne skal være fyldestgørende.

2: Endelig konstituering samt fastlæggelse af årets mødedatoer (Cathrine)

- **Mødedatoer:** Der er enighed om, at nogen af BM kan foregå via Skype, men at hovedparten skal foregå ved at medlemmerne mødes fysisk. Tidspunkt og sted fastholdes (Odense kl. 16-21). Skypemøder afholdes som udgangspunkt med samling i øst og vest fra 18-22.

Mødedatoer 2013:

1. 24/6 – BM Skype, Vest hos AC, Øst hos Camilla
2. 20/8 – BM Odense
3. 26/9 – BM Odense
4. 21/10 – BM Odense
5. 21/11 – BM Skype
6. 29-30/11 – Novembermøde, København
7. 18/12 – BM Odense

Mødedatoer 2014:

1. 30/1 – BM Odense
2. 20/2 – BM Odense
3. 20-21/3 – FYGO internat 2014
4. 10/4 – Konstituerende BM



5. 23-24/5 – Strategiseminar 2014

Endelig konstituering:

Formand: Cathrine

Næstformand: Helene

Sekretær: Kasper

Kasserer: Tine

Kursusansvarlig Øst: Helene

Kursusansvarlig Vest: Cathrine

Ansættelsesudvalget: Helle

UU: Martin

DSOG: Mette

EXPU: Ida

EFU: Julie

Følgegruppe Nord: Anne Cathrine, Vinnie

Specialerådet region midt: Malou

Sponsoransvarlig: Camilla

ENTOG: Julie

NFYOG (Formand): Anne Cathrine

Webredaktør: Malou

1. Suppleant: Malou

3: Visionspapir til revision (Kasper)

- Kort gennemgang og diskussion:
 - Mission vs. Vision.
 - Har vi opnået vores mål og vores vision? Skal de fornyes?
Der skal udfærdiges en handleplan over, hvordan FYGO kan eksekvere visionerne og konkretisere visionspapiret.
- Nedsætte arbejdsgruppe:
 - Kasper, Helene, Camilla

4: Ansættelsesprocedure - for intro og hoveduddannelse (Helene, Mette, Cathrine)

- Opdatere bestyrelsen i forhold til sidste års erfaring
- Tegne op, hvad vi i denne sammenhæng fremadrettet vil arbejde for i FYGO

Vi diskuterer FYGO's rolle og holdning til ansættelsesproceduren til både introduktionsstillinger og hoveduddannelse. Den generelle oplevelse er, at der er regionale forskelle i, hvordan proceduren foregår, f.eks. får de i region øst tilsendt forberedende spørgsmål forud for samtale til hoveduddannelse. Ved sidste runde var der mange ansøgere, der oplevede, at de manglede begrundede afslag.

DSOG's repræsentater i ansættelsesudvalget:

- Ellen Løkkegaard, Region Øst (Hillerød)
- Jens Christian Tofteby Knudsen, Region Nord (Viborg)
- Gitte Bennich, Region Syd (Odense)

FYGO ønsker:

- En (intern) tovholder for DSOG's repræsentanter
- At der skal afholdes fysiske formøder
- At DSOG's repræsentanter skal deltage i formøderne



- At DSOG's repræsentanter skal "krydse" regionerne
- Ens vilkår for samtlige ansøgere
- At ansættelsesudvalget skal leve op til danske regioners retningslinjer om ensartet behandling
- At der skal indkaldes dobbelt så mange til samtale som antal stillinger. Tendensen går mod at færre kommer til samtaler og en stor del af sorteringen sker allerede ved formødet.
- Struktureret karrierevejledning til alle ansøgere. Mundtlig respons og begrundet afslag til alle ansøgere.

Der skal diskuteres:

- Hvordan skal stillingen besættes, når kursist går på barsel. Skal den genopslåes?
- Ønsker FYGO flere repræsentanter i ansættelsesudvalget?
- Hvordan opnår vi ensartethed i udvælgelsesprocessen?
- Kan vi bidrage til, at det er prestigefyldt at sidde i udvalget?

Som det er lige nu, skal repræsentantet fra DSOG kun deltage i ansættelsessamtalen i én region. Der er ingen krav til, at de skal deltage i formødet, hvor en stor del af sorteringen og udvælgelsen foregår. Vi finder ud af, hvordan repræsentanterne er fordelt mellem regionerne.

Konklusion: Der nedsættes en arbejdsgruppe, som skal diskutere og formulere FYGO's ønsker til ansættelsesproceduren til hoveduddannelse.

Cathrine vil skabe et overblik over, hvordan arbejdsgangen foregår aktuelt og lave et oplæg til næste DSOG bestyrelsesmøde. Ser DSOG nogen problemer i den aktuelle form?

Arbejdsgruppe: Cathrine, Anne Cathrine, Vinnie og Malou (Martin konsulent).

Kompetencevurderinger (Martin, Helene)

- Herunder opfølgning på den nye målbeskrivelse:

Oplæg om validitet (måler vi på det rigtige) og pålidelighed (er det præcist nok). Måler vi med de rigtige instrumenter? Er den nye målbeskrivelse evidensbaseret og valideret? FYGO er positivt indstillede til, at man har forholdt sig til kompetencevurdering i den nye målbeskrivelse. Vi stiller os dog undrende over, at nogen af kompetencevurderingsformerne ikke er evidensbaserede, og at der ikke er lagt en plan for implementering af den nye målbeskrivelse.

Forslag til forbedring af målbeskrivelsen og implementering:

- Konkretisering af kompetencerne og den viden, der skal erholdes
- Kampagne fra FYGO?
- Konkurrence mellem afdelinger og hospitaler (i samme stil som "giv kniven videre")
- Web-løsning af målbeskrivelsen
- Udvikling af applikation til smartphone til registrering af indgreb. Ca pris 10.000 kr.
- Arrangere aftenkursus for både introduktionslæger samt kursister – "Kend din målbeskrivelse".
- Skal der stilles formelle krav til vejledere for at opnå kompetencer for at evaluere kursisterne?
- Implementering af lidt af målbeskrivelsen ad gangen.
- "Oplyse" afdelingerne om den nye målbeskrivelse, så den bliver brugt aktivt i praksis.

Vi diskuterer:

FYGO vs. DSOG's rolle. Enighed om, at det ikke er FYGO's ansvar at målbeskrivelsen bliver implementeret, men vi vil gerne være behjælpelige. FYGO anser det for problematisk, at det Excel



ark, region nord har indført mhp. Registrering af antal procedurer og operationer, aktuelt styres af specialets PKL.

Konklusion: Vi vil gerne invitere formand fra UU til et FYGO bestyrelsesmøde, med henblik på at optimere samarbejdet vedrørende uddannelse samt implementering af den nye målbeskrivelse, så vi kan opnå fælles fodslag. Der er enighed om vigtigheden af et godt og konstruktivt samarbejde med UU.

Inspektorordning:

Der er indkaldt til fornyede inspektor runder. Ingen siddende medlemmer er uddannede hertil. Ida og Sofie tager af sted i år. På sigt er det hensigtsmæssigt, at en/flere bestyrelsesmedlemmer bliver uddannet hertil. Cathrine undersøger muligheder herfor.

Synlighed og FYGO (alle):

- Kommunikation og sociale medier
 - Hjemmesiden fungerer ikke. Utilfredshed med både udseende og funktionalitet. Der er indhentet tilbud fra DSOG's webmaster, men det er der ikke plads i budgettet til. Ønsker til indhold og udseende diskuteres.

Der tages principbeslutning om øget synlighed, referenter skal fremadrettet lave "nyhedsbrev" i forlængelse af senest afholdte bestyrelsesmøder, der lægges på hjemmesiden.

- Der besluttet, at FYGO skal have lavet en Facebook side, idet vi skønner, at mange af vores medlemmer er aktive på Facebook. FYGO kan på denne måde hurtigt og effektivt kommunikere med flere af vores medlemmer. Der er enighed om, at der skal være "regler" for, hvad der skal lægges på siden. Det er vigtigt, at vi, før oprettelse, har formuleret klare mål med siden og indhold.
 - Konklusion: Cathrine og Malou vi indhente tilbud på ny hjemmeside snarest muligt. Malou vil lave et oplæg om indhold/mål med facebook side til næste BM.
-
- Hvordan når vi kursisterne? Skal vi gøre noget for de studerende?
 - Der er lavet en survey sidste år vedr. kursisternes ønsker til FYGO. Der efterspørges:
 - 12-mandsgrupper. FYGO's rolle i dette diskuteres. Tages op på næste BM.
 - Kursistkurser. Dette er forsøgt af flere omgange med meget lidt opbakning.
 - Arbejdsgruppe: Julie, Mette og Kasper vil diskutere, hvordan vi bedst når vores kursister. Fremlægges på næste fysiske BM.
 - Hvordan når vi vores "yngre" kolleger?

Der er enighed om, at vi skal byde vores potentielt kommende kolleger i specialet velkomne, også til internatet, idet FYGO arbejder for alle vores medlemmer og også skal varetage deres interesser. Basislæger skal ligeledes have lov at sidde i bestyrelsen, idet det er FYGO's medlemmer, der vælger bestyrelsesmedlemmerne.
 - Kampagne-forslag (Julie)
 - Operation mand!

Kønsfordelingen i specialet er tiltagende skæv med klar overvægt af kvinder. Eks. Har GO 151 medlemmer, hvoraf 10 er mænd. FYGO ønsker at dementere nogen af de fordomme, der er omkring mænd og gynækologi. Julie har lavet et flot oplæg: "Operation mand" for at tiltrække flere mænd til specialet. Skal figurere til specialernes dag, annonceres i UFL, ACUTA, på Panum etc.



Vi skal dog vende det med DSOG (Cathrine, Mette), før Julie arbejder videre på projektet.

Lørdag d.12 Maj

FYGO internat 2014:

- Evaluering af internat 2013

Generelt rigtig god feedback, fraset enkelte deltagere (3), som ikke var tilfredse.

Kritikpunkter:

- Bestyrelsen virker som en lukket klub
- For meget konkurrencestemning på internatet (bestyrelsens skyld)
- Gør mere for at fastholde kursister
- Generalforsamling trænger til et løft. Evt. opstilling inden generalforsamlingen, en enkelt mener ikke, der er plads til nye mennesker i bestyrelsen.

Kommentarer til kritik:

Bestyrelsen er opmærksom på kritikpunkterne fremover. Konkrete ændringer: Bestyrelsen skal ikke sidde på 1. Række, skal "mingle" – dog med forbehold for oplagte praktiske forhold i løbet af arrangementet.

Ved middag: Overvejelser om bordplan/blande alle. Dog opmærksomhed på, at det er ved denne lejlighed mange ser tidligere og nuværende gode kolleger.

Generalforsamling: Alle stiller op på lige kår og vælges ved afstemning, også KBU.

Vi har haft utrolig stor udskiftning i bestyrelsen i år, det er også vigtigt med kontinuitet.

Bestyrelsesmøde dagen før internat?

Billigere at blive samme sted, og forberedelse, afrunding, status inden ny bestyrelse vælges.

Afsked til dem, som stopper i bestyrelsen, så vi kan være mere "på" på selve festaftenen.

Bestyrelsesmøde bibeholdes.

Budget/økonomi:

Internatet giver underskud, Vejle fjord er stor udgift. Der diskuteres fordele og ulemper.

Vi har indhentet tilbud fra Christiansminde, og dette vælges som lokalisation for internat 2014, da budgettet giver underskud og vi derved sparer ca. 100.000,-.

Dato: 20. Og 21. Marts 2014.

Cathrine booker Christiansminde

Emne 2014:

Dag 1: Systemiske sygdomme i gynækologi og obstetrik, med bred intern medicinsk repræsentation.

Dag 2: Speciallæge – og hvad så? De forskellige muligheder efter endt specialeuddannelse.

Arbejdsgruppe: Cathrine, Vinnie, Malou, Camilla

Novembermøde:

EFU har fastlagt emner:

Dag 1: Adipositas

Dag 2: Sexologi

EFU efterspørger FYGO som medarrangører på dag 2.



Vi vil gerne være med som medarrangører og hjælpe til på selve dagen samt informere vores medlemmer.

Vi vil gerne stå for oplæg på dag 2. Emner diskuteres.

”Seksuelle afvigere” → med fokus på transseksuelle og operative indgreb. Tovholder Mette.

”Hvordan møder den unge læge patienter med sexologiske problemer”. Tovholder Anne Cathrine.

Evaluerings:

Fyn er fin, og stedet vil vi gerne komme tilbage til næste år. Vi sparer en del sammenlignet med Molslaboratoriet.

Tak for en god og produktiv weekend. God arbejdslyst.