



## **FYGO Strategiseminar**

*Rosenlund, Rynkeby 20.-21. juni 2014*

**Referentliste:** Tine Greve, Helle Kirkegaard, Hellen Edwards, Camilla Mandrup, Marie Cathrine Schmidt, Anne Cathrine Munk, Heidi Kammerlander, Vinnie Greve, Ninna Lund, Ida Jepsen, Line Borregaard, Malou Barbosa (lørdag).

**Ordstyrer:** Anne Cathrine Munk.

**Referent:** Ninna Lund.

**Afbud:** Mette Fabricius.

### **Dagsorden**

#### **1. Godkendelse af referat fra bestyrelsesmøde 19.05.14**

Referatet godkendes og sendes til Malou til oplægning på hjemmesiden.

#### **2. Valg af næstformand**

Ida Jepsen er interesseret i posten, og vælges.

#### **3. Fastlæggelse af årets mødedatoer**

Vi fastholder mødetid 16-21 i Odense.

Fremtidige mødedatoer:

14. August i Odense kl. 16-21

16. September Skype møde kl. 17-21

20. Oktober i Odense kl. 16-21

Evt. 13. November Skype møde kl. 17-21

11. December i Odense kl. 16-21

8. Januar i Odense kl. 16-21

16. Februar i Odense kl. 16-21

18. Marts Bestyrelsesmøde forud for Internat

19.+20. Marts Internat

9. April Konstituerende bestyrelsesmøde i Odense 16-21

Strategiseminar: dato fastlægges til næste BM.

Datoer for møder mv. lægges på hjemmesiden. De som stiller op til bestyrelsen skal være opmærksomme på dato for konstituerende bestyrelsesmøde samt for næste års Strategiseminar.

#### **4. FYGO's deltagelse i Efterårsmødet**

Der er forslag om følgende program for lørdagen på efterårsmødet:

##### **Krævende kursister og statiske seniorer - alles kamp mod alle?!**

Kl. 09.30 – 10.00: Kaffe og morgenmadsbuffet

Kl. 10.00 – 10.05: Velkommen v. FYGO's formand Maria Cathrine Vestergaard

Kl. 10.05 – 10.45: De forkælede kursister? Sådan ledes generation Y og Z

Kl. 10.45 – 11.20: Training the trainer

Kl. 11.20 – 11.50: Kaffepause og udstilling

Kl. 11.50 – 13.00: Paneldebat: "Er yngre læger forkælede og overlæger forstokkede, eller taler de bare ikke samme sprog?"

Kl. 13.00 – 13.30: "Skrub af"-sandwich og kom godt hjem. Glæder os til at se jer til Forårsmødet 2015.

Det vedtages, at FYGO gerne vil forestå planlægningen af lørdagens program for Efterårsmødet 2014. De ansvarlige for planlægningen af programmet bliver: Maria Cathrine Vestergaard, Hellen Edwards



(Tovholder), Anne Cathrine Munk, Ida Jepsen og Ninna Lund.

## 5. Internat 2015

### Ang. beliggenhed

Der er indhentet forskellige tilbud. Det er fortsat Christiansminde i Svendborg, som er det bedste bud.

Internatet 2014 foregik på Christiansminde, hvilket var valgt pga. muligheden for at skære ned på omkostningerne.

Deltagerantallet var reduceret fra 80 til 60. Mulige årsager hertil kan være: 1. Programmet blev annonceret relativt sent. 2. Mange har givet tilbagemeldinger om at de ikke kunne få dækket deltagergebyret og derfor ikke deltog. 3. Der uddannelsesdag i Region Nord.

Evalueringen fra Christiansminde var rigtig god, og >90% af de deltagende synes internatet skulle afholdes på Christiansminde i 2015.

Christiansminde i Svendborg bliver valgt som location til internat 2015.

### Emner gennem de sidste 10 år:

2014: *Gyn/obs* - trombose & hæmostase, DM og gyn/obs, thyroidealidelser og gyn/obs

2013: *Gyn/føtalmedicin* - genetik ift. cancer, prænatal diagnostik, ab.pro.

2012: *Gyn/obs/føtalmedicin* - UL i gyn/obs

2011: *Gyn/obs* - akut gyn/obs, neonatologi, triage, hands-on

2010: *Gyn/obs/fertilitet* - fremtidens gyn/obs, adipositas, fertilitet & etik, grønnere kursister, UL på fødegangen, robotkirurgi, cancerudredning og -behandling

2009: *Gyn* - endokrinologi, pcos, pof, osteoporose, peri- og postmenopausal hormonterapi

2008: *Obstetrik* - udfordringer i obstetrikken - 3. trim. blødning, postpartum blødning, asfyksi, klagesager, debriefing, personlige beretninger

2007: *Gyn (overvejende)* - kvinder og smerte

2006: *Fertilitet* - infertilitet, behandling og konsekvenser

2005: ??

2004: *Gyn/obs/føtalmedicin* - screening af den gynækologiske og obstetriske patient

2003: ??

2002: *Gyn* - P-piller, unges seksuelle profil, abort, tidl. kompl. graviditet

2001: *Gyn/obs/føtalmedicin* - GDM, intrahepatisk cholestase, bakteriel vaginose, UL i graviditeten, monitorering under fødslen, amnioninfusion, sectio teknik, obstetrisk audit, materielle komplikationer, prænatal diagnostik

Emnevalg for Internat 2015:

### **Kirurgiske komplikationer Program**

#### Torsdag:

09.30 – 9.50:	Ankomst og kaffe
9.50 – 10.00	Velkomst og præsentation af dagen
10.00 – 10.45	<b>Bækkenbundens anatomi – teori og ”praksis”</b>
10.45 – 11.30	<b>Den blødende patient</b>
11.30 – 12.00	<b>Oplevelser fra den gynækologiske operationsstue</b>
11.45 – 12.30	<b>Kommunikation på en operationsstue</b>
12.30 – 13.30	Frokost
13.30 – 14.45	<b>Debriefing</b>



14.45 – 15.15	Pause
15.15 - 17.45	<b>Generalforsamling</b>
19.00 -	Velkomstdrinks og efterfølgende middag
<u>Fredag:</u>	
8.00-8.45	Morgenmadsmøde for den nye bestyrelse
9.00 - 10.30	<b>Den postoperative patients symptomer</b>
10.30 - 11.00	Pause
11.00 - 11.30	<b>Billeddiagnostisk udredning</b>
11.30 - 12.30	<b>Klagesager</b>
12.30 - 12.45	Afrunding v. FYGOs formand
12.45 –	Frokost/gå-hjem sandwich

Maria Cathrine laver tidslinje over deadlines for opgaverne i forbindelse med internettet.  
Til næste bestyrelsesmøde skal alle forholde sig aktivt til hvert enkelt punkt.  
Til næste bestyrelsesmøde sættes kontaktpersoner på for de enkelte oplæg.  
Malou booker musikerne til internettet.

#### **6. Fokusområder 2014-15: Faglig profil**

Camilla Mandrup fremlægger. Opgaven i UU (Uddannelses Udvalget) er at tilrettelægge den faglige profil, så den passer til de nye lægeroller. Camilla præsenterer den reviderede faglige profil.

Det diskuteres hvorvidt det er uhensigtsmæssigt, at det ikke fremgår af den faglige profil, hvilke af de 7 lægeroller der er mest afgørende. Fra bestyrelsens side ønskes imidlertid ikke at fremhæve en eller flere roller idet, alle lægerollerne skønnes vigtige. Dette er samtidig med til at sikre, at alle yngre gynækologer og obstetrikere ikke er helt ens i den faglige profil, og er dermed med til at sikre diversitet i specialet fremadrettet.

Det bemærkes at der i den faglige profil er indskrevet ”Have en fornuftig work-life balance”, hvilket bestyrelsen finder både relevant og positivt.

Det bemærkes desuden at der er flere kompetencer som er flyttet ind under akademiker rollen.

Ellers er mange ting uændret fra den ”gamle” målbeskrivelse.

Camilla retter yderligere til, og sender den til bestyrelsen til gennemlæsning.

Camilla gennemgår desuden de nye kompetencevurderings-lommebøger. Bestyrelsen synes det ser lovende ud.

Helle beretter fra ansættelsesrunderne, at der kun har været DSOG repræsentant med til samtaler i 1 region, nemlig region syd. Det synes bestyrelsen ikke er acceptabelt.

Ideelt set skulle der være DSOG repræsentant med i alle ansættelsesrunder, og ideelt set skulle det være den samme repræsentant i alle regioner for at sikre ensartethed.

#### **7. Fokusområder 2014-15: Giv kniven videre fortsat?, Introlæger: dimensionering, kompetencer**

Giv kniven videre kørte for sidste gang i efteråret 2012. Spørgsmålet er om vi skal fortsætte den/gentage den. Lave den i et andet format? Vi har fået inspiration fra Sverige, hvor man har fokus på kompetencer hos yngre læger. Camilla medbringer et kompetencekort, som anvendes i Sverige.

Sidst blev lavet spørgeskemaundersøgelse – med en svarprocent på 58%. Resultaterne overordnet set var, at der var regionale forskelle i antallet af operationer pr. H-læge i de 3 regioner. Helt generelt gik det dårligt i region H. Det gik bedst i Odense. Alle regioner ligger dog væsentligt over målbeskrivelsens mål.

Kampagnen har nu kørt, og var for så vidt en succes. Det er uvist om det har ændret noget på forholdene på operationsplanen. Spørgsmålet er om det er det rigtige tidspunkt at gentage kampagnen – eller om det er



for tidligt? Og om man skal gentage kampagnen eller blot gentage spørgeskemaundersøgelsen.

Det diskuteres, hvorvidt man kan gentage kampagnen men for introlæger. Der er store regionale forskelle på, hvad intro-læger når under deres introduktionsstilling. Det diskuteres, at man i så fald må vente med at spørge til efter endt introduktionsstilling, samt at der skal tages højde for, hvorvidt introlægen har operativ erfaring fra tidligere.

Det besluttes, at det er for tidligt at gentage projekt ”Giv kniven videre”.

I stedet kunne det være godt med nogle facts/tal – som man kan foreligge ledelserne på de respektive afdelinger, og dermed synliggøre hvad man når andre steder.

Det kunne være en ide at implementere kompetencevurderingsværktøjer i en evt. ny kampagne – den tidligere kampagne gik meget på det kvantitative, men det skønnes også vigtigt at have fokus på det kvalitative.

Vi taler om, at man evt. kan foreslå, at man deler introlægerne ud på en region, således at introlægen kan rykke rundt mellem sygehusene for at opnå enslydende kompetencer. Det har tidligere været praktiseret i Region H og Region Nord.

Bestyrelsen beslutter, at det er en god idé at få kortlagt kompetencerne for introlægerne, på landsdækkende plan.

Der foreslås en ny kampagne – denne skal ikke være direkte fortsættelse af ”Giv kniven videre” – men snarere en slags ”Competence mapping”.

Det diskuteres, hvorvidt vi skal inddrage kursisterne, eller om det udelukkende skal gå på introduktionslægerne. Det besluttes, at kursisterne i tidlig del af uddannelsen skal med.

Målet kunne evt. være, at der udarbejdes en model, som giver mulighed for at gentage undersøgelsen årligt, og dermed gøre status. Tallene kan være grundlag for en konstruktiv dialog.

Spørgsmålene skal kobles til kompetenceniveau, således at både kvantitet og kvalitet tages i betragtning. Ex. Hvor mange vandscanninger har du lavet, og hvad er dit kompetenceniveau?

#### Konklusion

Vi beslutter at søsætte projektet.

#### Tovholder

Heidi Kammerlander.

#### Tidsperspektiv

Der sættes i første omgang ikke nogen fast tidsramme for projektet – det vigtige er, at det er et gennearbejdet projekt. Forventeligt kan det tage det meste af et bestyrelsesår, før vi er klar til at søsætte projektet.

#### Plan

Trin 1:

Alle: Overvejer hvilke overordnede spørgsmål vi gerne vil have svar på - Overordnede interessedspørgsmål tages med på næste bestyrelsesmøde (PICO spørgsmål).

Heidi laver et oplæg til næste bestyrelsesmøde.

Maria Cathrine sender spørgeskemaet fra ”Giv kniven videre” til bestyrelsen.



## **8. Fokusområder 2014-15: Kompetencevurderingsmetoderne**

*Konkrete forslag:*

### **1. Kompetence kurser/Start kurser**

*Målgruppe:* Uddannelsessøgende og vejledere

*Planlægning:* Kurserne kan planlægges udenom kursusudvalgene i vest/øst.

*Undervisere:* PKL i den enkelte region.

*Tidsperspektiv:* De første kurser skal planlægges i oktober. Skal indeles i region syd, nord og øst.

*Ansvarlig for planlægning af kurserne er*

Syd: Helle og Heidi

Nord: Vinnie og Line

Øst: Camilla

Inden næste bestyrelsesmøde: fastlægges dato + annonceres på hjemmesiden.

### **2. På sigt måske en ”overlevelsesguide til uddannelsesøgende”**

### **3. Evt. kampagne med synliggørelse af den nye målbeskrivelse + OSATS + OSAUS**

## **9. Inspektorordningen**

Vi mangler inspektorer, Maria Cathrine vil se, om der kan komme opslag på DSOG's hjemmeside.

Formentlig vil der komme et opslag med en relativt kort svarfrist. Næste kursus er ca. i oktober.

## **10. Eventuelt**

*Strategiseminar 2015*

Strategiseminar 2015 afholdes på Rosenlund, Rynkeby. Vinnie er tovholder på det.